

SINCRONICO

LIDERAZGO Y GESTION DE EQUIPOS

PARA LA EMPRESA MODERNA

LIDERA
Tu desarrollo

CURSO LIDERAZGO Y GESTION DE EQUIPOS EN LA EMPRESA MODERNA

El mundo actual y las empresas son dinámicas, competitivas y con una conciencia sobre los derechos de las personas en aumento. En este contexto, el Líder debe ser capaz de adaptarse eficazmente para motivar a los equipos, darles dirección y obtener los resultados esperados.

Este curso está orientado a entregar los conocimientos y herramientas necesarias para potenciar el desarrollo de habilidades interpersonales que favorezcan el liderazgo efectivo, el trabajo colaborativo, la motivación y el cumplimiento de los objetivos de modo individual y grupal en las organizaciones.

OBJETIVO DEL APRENDIZAJE

Al terminar el curso, los participantes serán capaces de identificar y aplicar los principales fundamentos del liderazgo y estrategias de gestión de equipos en el contexto de la empresa moderna.

DIRIGIDO A

Gerentes, Supervisores, Jefes de unidad, sección o departamento. En general, personas que ocupan cargos de responsabilidad en la conducción de equipos de trabajo

DOCENTE

Sebastian Bustamante Vega. Ingeniero en Prevención de Riesgos **Inacap**, Diplomado Coaching Ejecutivo de la **Universidad Católica de Chile** e instructor de programas conductuales con más de 20 años de experiencias en la gestión de seguridad y desarrollo de competencias del personal.

METODOLOGIA

El curso se realiza a través de unidades temáticas que comprenden aspectos teóricos y prácticos. Se emplean esquemas visuales, dinámica interactiva, discusión de casos y ejercicios diseñados para facilitar la participación y comprensión de los alumnos, analizando experiencias prácticas e internalizando los contenidos para potenciar actitudes, criterios, habilidades y competencias que resultan favorables para una efectiva comprensión de los contenidos.

DURACION

8 horas

(*) EVALUACION

Considera evaluaciones intermedias de los contenidos entre módulos y una evaluación final al término del curso.P

E contacto@lideratudesarrollo.cl

W www.lideratudesarrollo.cl

T +569 8983 2073

MODALIDAD

E learning - Sincrónico

Sin Código Sence

CONTENIDO PROGRAMATICO

MODULOS	CONTENIDOS DEL MODULO	APRENDIZAJE ESPERADO DEL PARTICPANTE
MODULO 1 FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO EN LA EMPRESA MODERNA	1. Características de la empresa moderna 2. Definiciones, Teorías y Estilos del Liderazgo. 3. Importancia de la ética en el Liderazgo. 4. Desarrollo personal en el Liderazgo.	• Deberá Identificar las diferencias de la empresa moderna con respecto a la de antaño. • Deberá Identificar los principales conceptos, teorías y estilos del liderazgo. • Deberá identificar la importancia de la ética al momento de liderar. • Deberá identificar los principales pilares del desarrollo personal para fortalecer el liderazgo.
MODULO 2 COMUNICACION, INFLUENCIA Y NEGOCIACION	1. Definiciones generales y tipos de comunicación. 2. Definiciones generales y tipos de influencia y persuasión. 3. Definiciones generales y tipos de negociación. 4. Alianzas estratégicas y ética en la negociación, influencia y persuasión.	• Deberá Identificar los diferentes tipos de comunicación y su importancia en el liderazgo. • Deberá identificar las principales características y diferencias entre la influencia y persuasión. • Deberá identificar las principales estrategias de negociación y su importancia en el liderazgo. • Deberá identificar la importancia de las alianzas estratégicas y la ética a la hora de influir y persuadir.
MODULO 3 GESTION DEL CAMBIO, CRISIS Y TOMA DE DESICIONES	1. Gestión del cambio en las organizaciones. 2. Gestión de la crisis en las organizaciones. 3. Toma de decisiones estratégicas considerando visión y propósito.	• Deberá Identificar las implicancias del cambio, los distintos tipos de cambios y la relación con el liderazgo y la planificación estratégica de la empresa. • Deberá Identificar las implicancias de la crisis, los distintos tipos de crisis y la relación con el liderazgo y la planificación estratégica de la empresa. • Deberá identificar la importancia de tomar decisiones estratégicas en tiempos de cambio y crisis, la relación con el pensamiento estratégico del Líder y su conexión con la visión y propósito de las organizaciones.
MODULO 4 FORMACION DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	1. Proceso de formación de equipos. 2. Factores que influyen en la formación de equipos. 3. Manejo de conflictos y promoción de la confianza.	• Deberá Identificar las etapas de conformación de equipos. • Deberá identificar los factores que influyen en la conformación de equipos. • Deberá identificar la diferencia entre coordinación y complementariedad en los equipos. • Deberá identificar las principales estrategias de manejo de conflictos y promoción de la confianza en equipos.

EL CURSO INCLUYE

- Manual digital del curso con todo el contenido.
- Certificado digital de aprobación (Diploma)
- Material bibliográfico digital.